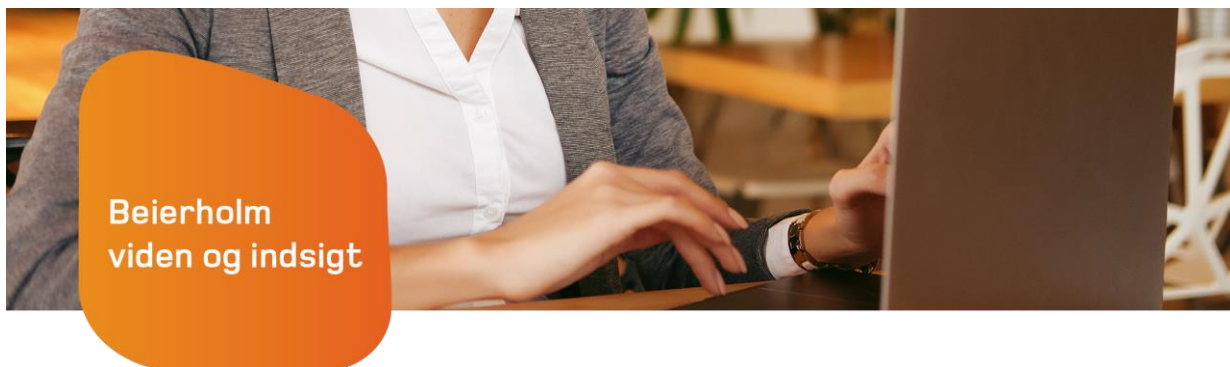




Danske ejerledere i skattely har Skattestyrelsens opmærksomhed

I takt med at flere danskere arbejder fra udlandet, er Skattestyrelsen begyndt at rette et skarpere blik mod ejerledere, der har valgt at bosætte sig i lande, som ikke har en skatteaftale med Danmark.

Når der ikke er en skatteaftale, kan Skattestyrelsen stort set uhindret beskatte det vederlag, som er udbetalt, uanset at arbejdet ikke er udført i Danmark.

Danskere bosat i udlandet beskattes som hovedregel **ikke** af løn fra danske selskaber, når arbejdet udføres **udenfor** Danmark. Men hovedaktionærer, der flytter til lande uden en dobbeltbeskatningsaftale med Danmark, kan blive skattepligtige efter den såkaldte konsulentregel fra 1987.

Et centralt element i vurderingen af skattepligten er, om man fortsat råder over en helårsbolig i Danmark efter udrejsen.

Hvis boligen bevares, vil man som udgangspunkt forblive fuldt skattepligtig til Danmark, og den såkaldte konsulentregel vil ikke komme i spil. Man skal så opfylde andre interne danske regler for at slippe for dansk skat.

Hvis man derimod afvikler sin danske helårsbolig i forbindelse med udrejsen – eller udlejer den for en længere periode – ophører den fulde danske skattepligt. I sådanne tilfælde vil lønindkomst fra en dansk arbejdsgiver normalt ikke være skattepligtig i Danmark, så længe arbejdet udføres i udlandet.

Undtagelse rammer ejerledere

En særlig undtagelse i dansk skattelovgivning rammer især ejerledere, der bosætter sig i lande uden skatteaftale med Danmark – som f.eks. De Forenede Arabiske Emirater, Spanien og Andorra.

Denne undtagelse har i stigende grad fået Skattestyrelsens opmærksomhed. Ifølge en særlig bestemmelse i skattelovgivningen kan Danmark fortsat beskatte

vederlag, der udbetales af et dansk selskab til en person, som fungerer som *rådgiver, konsulent eller lignende medhjælp* – også efter, at vedkommende er fraflyttet og ikke længere er fuldt skattepligtig til Danmark.

Det gælder, hvis personen alene eller sammen med nærtstående har ejet mindst 25 procent af selskabets kapital i fem år forud for fraflytningen.

Selvom bestemmelsen umiddelbart kun nævner rådgivere og konsulenter, fastslog Højesteret i en dom fra 1998, at reglen også omfatter almindelig løn til hovedaktionærer for arbejde udført i udlandet.

Skatteaftaler gør en forskel

For personer, der flytter til lande, som har en dobbeltbeskatningsoverenskomst med Danmark, har undtagelsesreglen som udgangspunkt ingen praktisk betydning. I disse tilfælde vil beskatningsretten til lønindkomst typisk være tillagt bopælslandet for løn vedrørende arbejde udført udenfor Danmark.

Anderledes ser det ud, når fraflytningen sker til et land uden skatteaftale med Danmark. I sådanne tilfælde kan Danmark fortsat beskatte lønindkomst, selvom arbejdet udføres i udlandet.

Skattestyrelsen strammer grebet

Vi er bekendt med, at flere ejerledere bosat i Dubai har modtaget krav fra Skattestyrelsen om betaling af dansk skat af løn fra deres danske selskab – ofte med tilbagevirkende kraft. Pt. kan Skattestyrelsen genoptage indkomståret 2022, men ved grov uagtsomhed kan de gå op til 10 år tilbage.

Den største udfordring er den bagudrettede beskatning, hvor rentetillæg kan udgøre en betydelig økonomisk byrde. Fremadrettet kan problemet ofte undgås ved at stoppe lønudbetaling fra Danmark eller flytte til et land med skatteaftale.

Vi kan hjælpe

Har du brug for at afklare reglerne eller kontakte Skat-testyrelsen for at rette op på forhold og muligvis undgå genoptagelse før 2022 og strafvurdering, kan du kontakte [din daglige revisor](#) eller [Beierholms skatteafdeling](#).

Finn Madsen

Partner, personskat,
Beierholm
E-mail: fim@beierholm.dk
Tel.: 33 18 13 29



Mathura Kumar

Seniorkonsulent, personskat,
Beierholm
E-mail: maku@beierholm.dk
Tel.: 96 34 79 61

